

Nyheter Lærerstreiken

- Nå skal vi vinne denne kampen

Etter flere ukers lærerstreik viker ikke lederen for de streikende, Steffen Handal, en tomme: De må få mer penger.

Frøydis Braathen og Paal Audestad (foto)

Alle streiker må komme til en slutt. Men alle må forstå at denne lærerstreiken må gi resultater for at vi skal avslutte den. Hvis ikke, vil denne tillitskrisen mellom KS og lærerne fortsette.

I et intervju i Aftenposten denne uken sammenlignet KS-leder Tor Arne Gangsø lærernes krav med å komme til en middag der de andre gjestene har spist opp maten. Altså, at lærere vil spise av neste års lønnsoppgjør hvis de får lønnsøkningen de krever.

Sammenligningen provoserer

Steffen Handal.

- Det bildet er for det første direkte feil. Det riktige er jo at vi har fått mindre av kaken i mange år. Jeg reagerer dessuten kraftig på at Gangsø fremstiller lærerne som en grådige og grisk yrkesgruppe. Jeg lurar på om han har møtt mange sånne lærere.

- Det er uheldig at han, som representant for KS, fremstiller lærerne på den måten. Dette er en gruppe som trenger og er avhengige av respekt i samfunnet. Vi bør bygge opp under den og ikke rive den ned ved å omtale oss som grådige.

- De andre foreningene tak-



Vi har hatt en mindrelønnsutvikling i mange år. Folk forlater yrket, og vi sliter med rekruttering.

Steffen Handal, leder, Utdanningsforbundet

ket ja til oppgjøret. Det synes som en ganske umulig øvelse å få gjennomslag da?

- Jeg tror det er viktig at både KS og andre forstår at lærerne er i en veldig vanskelig situasjon. Vi har hatt en mindrelønnsutvikling i mange år. Folk forlater yrket, og vi sliter med rekruttering. Det er faktisk mulig å gi lærerne uttelling innenfor dette systemet. Men det er for mange som setter seg imot.

- KS sier de ikke har en krone mer å gi. Kan du ha feilberegnet motparten?

- Jeg har holdt på med dette i flere år. KS har hatt veldig mange

anledninger til å gi lærerne en mulighet til å henge med i lønnsutviklingen. Jeg har foreslått ulike løsninger de siste årene. Gang på gang har KS sagt at «nei, vi ser på det neste gang». Men det blir ingen neste gang. Nå skal vi vinne denne kampen.

- Hvor skulle KS hentet pengene fra?

- Jeg tror det er vanskelig for folk å forstå at det skal være så umulig å gi norske lærere lønn som gjør at de henger med i lønnsutviklingen.

- Har det gått prestisje i saken for deg?

- Overhodet ikke. Dette er ikke

Planer om å pusse opp kjøkkenet?

Vi bytter dører, skuffer, benkeplater, vask og leverer hvitevarer, uansett type og alder på ditt kjøkken!

Henvis til denne annonsen og få et supertilbud

Vi tar ansvar for hele prosjektet og skaffer rørlegger, elektriker og gulvlegger slik at du kan gjennomføre oppussing til fast pris og innen faste tidsrammer.

proform
Kjøkken - garderobe - bad
www.proform.as

GRATIS BEFARING OG KOSTNADSOVERSLAG!

Ring **4000 1617** for avtale eller send en epost til kunde@proform.as

TA KONTAKT MED OSS DERSOM DU ØNSKER

- Nytt kjøkken eller en oppgradering
- Ny skyvedørgarderobe
- Ny eller oppgradert baderomsinnredning

MER ENN 20 ÅRS ERFARING SIKRER HØY KVALITET OG GODE LØSNINGER

Spar tusenlapper!



© Proform



en prestisjesak, det er lærernes kamp for å henge med i lønnsutviklingen. Det er en kamp for at alle elever har en lærerutdannet lærer i undervisningen sin.

- Om du hadde truffet en elev som knapt har vært på skolen siden sommerferien, hva ville du sagt til vedkommende?

- Hold ut. Vi streiker ikke for å ramme deg. Vi streiker for at det skal være attraktivt å være lærer i fremtiden, og for at det skal være nok lærere til å gi deg undervisningen du trenger.

- Om du skulle forklart en fjerdeklassing hvorfor det er

streik nå, hva ville du sagt?

- Lærerne vil aller helst være i klasserommet sammen med dere. Denne streiken handler om noe annet enn dere. Det handler om at lærerne ikke får nok lønn, og det er for få som har lyst til å være lærere på grunn av det. Vi mener selv at vi har verdens beste yrke, og vi trives godt. Men arbeidsgiveren vår gjør det vanskelig å bli. Vi kjemper for at flere skal ville være lærere, at de skal kunne like å stå i yrket.

- Og hva ville du sagt om din rolle i konflikten?

- Lærerne har tillit til at jeg skal passe på at de har det godt i yrket

sitt, at de tjener nok og har det bra på jobb.

- Har du mottatt noe støtte fra de øvrige yrkesgruppene i tariffoppgjøret?

- Ja, jeg har mottatt støtte fra flere Unio-forbund og lokale LO-forbund.

- Hvordan tror du denne streiken kan endre spillereglene hvis dere får det som dere vil?

- Jeg vet ikke om den trenger å endre spillereglene. Det er riktig at det finnes en klausul som er inngått som gjør at de andre også må godta det. Men alle fagforeningene som er med i dette ta-

Fakta. Lærerstreiken

Utdanningsforbundet og to andre lærerorganisasjoner, Norsk Lektorlag og Skolenes landsforbund, står steilt mot arbeidsgiver KS (tidligere kjent som Kommunenes sentralforbund).

Ett av stridstemaene er et «skoletillegg» på 10.300 kroner. Utdanningsforbundet krever dette tillegget for alle lærere fra 1. mai neste år.

KS motsetter seg kravet. De mener lærerne ikke kan ta av pengepotten for neste års lønnsoppgjør. Det er 40 ulike yrkesgrupper som skal bli enige om fordelingen.

Dette er tidenes lengste lærerstreik. Den kan ende med at staten griper inn med såkalt tvungen lønnsnemnd.

Kilde: Utdanningsforbundet/KS

🗨 Det er et enormt politisk ansvar å gå til tvungen lønnsnemnd, mener Steffen Handal.

riffområdet, kan velge å støtte et tillegg til lærerne.

- Vil det ikke være en fare for at andre foreninger også vil gå inn i langvarige streiker ved fremtidige oppgjør?

- Det kan hende, men jeg tror også at mange skjønner at vi har rettmessige krav.

- Hvis dere skulle få innfridd kravene deres, vil ikke forholdet til de andre fagforeningene bli betent og vanskelig under neste års oppgjør?

- Hvis dette systemet skal fungere over tid, kan det ikke fortsette med at én gruppe kommer dårlig ut hver gang. Alle skjønner at én gruppe ikke kan vinne hver gang. Men at én gruppe skal tape hver gang, det blir en slitasje på systemet. Det tror jeg de andre også forstår. Men det er jo noen fagforeninger som har stilt seg i veien her, det er det ingen tvil om.

- Er konflikten over hvis streiken ender med tvungen lønnsnemnd?

- Overhodet ikke. Det vil avslutte streiken, men det vil eskalere konflikten. Det er mange lærere som synes det vil være rart hvis den eneste gangen politikerne melder seg på i streiken, er ved å innføre tvungen lønnsnemnd og tvinge oss tilbake til arbeidet. Det kommer til å gå ut over motivasjonen. Så det vil være et enormt politisk ansvar å ta den beslutningen.

- Vil din strategi ha vært feil hvis det blir tvungen lønnsnemnd?

- Vi kan jo ha en god strategi, selv om alle andre står på sitt og fortsetter å gjøre oss til lønnstapere. Vi har forsøkt utrolig mange forskjellige strategier ved de siste lønnsoppgjørene. Ingen har gitt nødvendig uttelling.

Dette svarer Gangsø. - Jeg har aldri omtalt lærere som grådige, det er Steffen Handals ord. Poenget med bildet er at lærerorganisasjonene ønsker å spise av neste års lønnsoppgjør nå, slik at mye av «middagen» vil være spist opp når LO, Unio, YS og Akademikerne kommer til «middagsbordet» neste år. Det går ikke.

KS-leder Tor Arne Gangsø er uenig med Utdanningsforbundet i at lærere får mindre enn andre hvert år.

- Kommunesektorens egne tall viser at lærerne har kommet likt og bedre ut noen år og dårligere ut noen år. Forskjellene er ikke særlig store. I KS-området får alle med samme utdanningsnivå og ansiennitet akkurat det samme tillegget, uavhengig av yrke.



Lørenskog
kommune

DIREKTØR FOR STYRING OG VIRKSOMHETSUTVIKLING

Lørenskog kommune

Lørenskog kommune skal være en trygg, grønn og mangfoldig kommune. Kommunen har ca. 45 000 innbyggere og har sterk befolkningsvekst. I kommunen er det ca. 2 900 ansatte fordelt på fire sektorer og to avdelinger, og et årsbudsjett på ca. 3,1 milliarder kroner.

Les mer om Lørenskog på:
www.lorenskog.kommune.no

Vi søker deg som blir motivert av å løfte kommunen inn i fremtida. Stillingen som direktør for styring og virksomhetsutvikling omfatter ansvar for et bredt spenn av fagområder og gir mulighet for å påvirke organisasjonsutviklingen. Avdelingen drifter stab- og støttetjenester, har en rådgiverrolle innen sentrale fagområder og styrer på vegne av kommunedirektør. Vi søker en utviklingsorientert, tydelig og strukturert leder med god strategisk forståelse for digital

transformasjon. Du er en tillitsskapende leder med god rolleforståelse og sterk samarbeids- og gjennomføringsevne.

Vi kan tilby en utfordrende og spennende lederstilling i en dynamisk kommune. Ta kontakt med partner Randi Flugstad i Amrop, tlf. 905 84 138 eller kommunedirektør Ragnar Christoffersen, tlf. 916 65 391. Se www.amrop.no for mer informasjon. Søknadsfrist 10. oktober 2022.

Leaders For
What's Next

Ta gjerne konfidensiell og uforpliktende kontakt med **Randi Flugstad** i **Amrop Delphi**, tlf. 905 84 138.



Amrop