

NYHETER

Papitha (31) måt for å få jobb i No

• Har mastergrad i informatikk

Etter førti avslåtte jobbsøknader, ba Papitha Sekar om hjelp fra Nav.

■ GINA GRIEG RIISNÆS

– Jeg har ventet lenge på å starte karrieren min igjen, sier Papitha Sekar (31).

Hun sitter bøyd over tastaturet i det åpne kontorlandskapet hos Telenor på Fornebu. For tida jobber hun med utvikling hos teleselskapet. Her er Sekar i sitt ess. Men det har ikke alltid vært slik.

Til tross for lang og høy utdanning, tilbrakte hun sju år på det norske arbeidsmarkedets venterom.

Utdannet ingeniør

I 2008 fullførte Sekar en bachelor i Computer Science i hjemlandet India. Etter endte studier begynte hun rett i jobb som systemingeniør, samtidig som hun fullførte mastergrad. Da mannen fikk tilbud om jobb i Norge i 2012, flyttet de sammen til det kalde nord. Kort tid etter fikk de en datter. Etter at datteren fikk helseproblemer, valgte Sekar valgte å tilbringe de første årene hjemme med henne, fremfor å umiddelbart skaffe ny jobb i nytt land innenfor fagfeltet sitt. Da hun omsider valgte å søke seg tilbake til karrierevalget, viste det seg å være langt vanskeligere enn forutsett.

Tre år etter ankomsten i Norge havnet familien i økonomiske problemer. For å støtte familien, startet Sekar egen catering-bedrift der hun lagde og leverte indisk mat, samtidig som hun tok vare på datteren. Hun ønsket å introdusere nordmenn til maten fra hjemlandet. Men det har ikke bare vært en positiv opplevelse.

– Folk behandlet meg som om jeg kunne mindre enn jeg faktisk kunne, sier hun om møtet med norske kunder.

I 2017 bestemte hun seg for at tida var inne for å finne veien tilbake til utvikler-karrieren. Selv om Sekar trivdes med å drive catering-bedrift, klødde

hun etter å ta i bruk ingeniørutdannelsen sin.

Hun oppdaterte CV-en, og kastet seg ut i søknadsprosessen. Etter førti sendte søknader med førti avslag innså Sekar at den vanlige prosessen med jobbsøking ikke ville fungere. Derfor meldte hun seg inn i Nav for å få hjelp. Etter seks måneder på venterommet, fikk hun endelig napp hos Telenor.

– Det føles som en drøm har gått i oppfyllelse, sier hun.

Følte seg reddet

I 1996 startet Telenor arbeidsprogrammet «Open Mind». Målet var å få personer med funksjonsnedsettelse ut i jobb. I 2010 ble programmet utvidet til å ta inn arbeidsinnvandrere fra land utenfor EØS.

Ti ansatte tas inn i programmet gjennom NAV hver høst og vår. Etter to måneder med opplæring, jobber de hos tech-giganten i ti måneder. Det er Nav som betaler lønnen deres mens de jobber hos Telenor.

Målet er at CV og arbeidssøker skal være bedre rustet til jobblivet etter ett år hos Telenor. Så langt har 75 mennesker vært gjennom programmet. 71 prosent har siden skaffet jobb.

Da Sekar begynte hos Telenor gjennom NAV, følte hun seg reddet.

– Å ta på nøkkelkortet var fantastisk, forteller hun.

Nå jobber hun som utvikler hos Telenor fram til mars. Etter det må hun søke seg videre til en annen jobb, om hun ikke får fortsette hos Telenor. Deltakerne er ikke garantert fast jobb i selskapet etter gjennomført program.

– Men nå som hullet på CV-en fylles, håper jeg det blir lettere å skaffe jobb, sier Sekar.

Flere innvandrere

Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå fra mai i år, økte



Papitha Sekar (31) sier det var som en drøm å endelig få jobbe med fagfeltet sitt.

antall arbeidsinnvandrere i Norge i 2018, for første gang siden 2011.

Regjeringen lanserte i 2018 den såkalte integreringsdugnaden gjennom Jeløya-plattformen. Den har blant annet som mål å åpne for flere arbeidsinnvandrere med relevant kompetanse fra land utenfor EØS.

I oktober kunne du lese om Abdul Rashid Popal (53). Etter norskurs, videreutdanning og 1.900 jobbsøknader står den kirurg-utdannede legen frem-

deles uten jobb. Han har blitt anbefalt å skifte navn, for å se mer attraktiv ut hos arbeidstakere.

Cecilie Heuch, konserndirektør og HR-sjef i Telenor, forteller at dette problemet gjenspeiles blant deltakerne i Open Mind.

Denne høsten besto gruppen i «Open Mind»-programmet for første gang av sju av ti arbeidsinnvandrere. Tidligere har flertallet av deltakerne vært etnisk norske.

– Språk og fremmedartede

navn og utdanning fra ukjente steder kan gjøre det vanskelig for ikke-vestlige arbeidsinnvandrere å få jobb. Men disse har ofte veldig høy utdanning. Det er mye god kompetanse samfunnet går glipp av, sier hun.

Heuch tror flere bedrifter kan ha nytte av modellen for å få flere med ikke-vestlig bakgrunn i jobb.

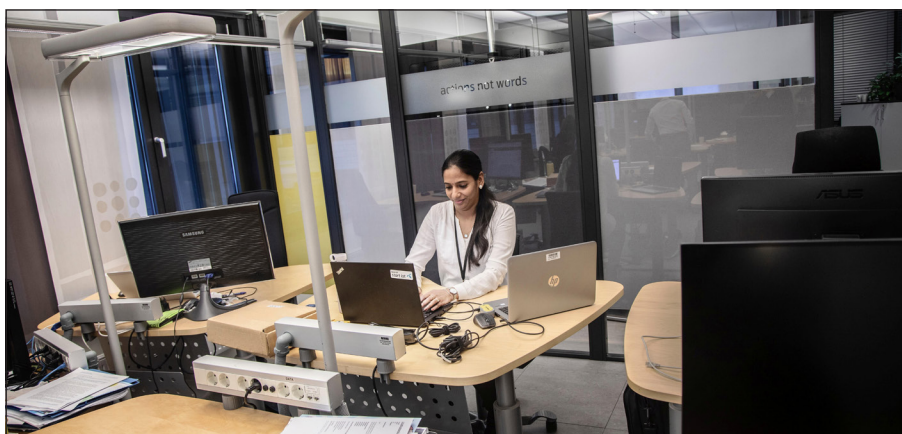
– Vi mener å få disse i jobb er en vinn-vinn-vinn situasjon. For samfunnet, arbeidstaker og arbeidsgiver, avslutter hun.

gina.grieg.riisnas@dagsavisen.no

te til Nav orge



Begge foto: Gina Grieg Riisnæs



Nå trives Papitha (31) i det åpne kontorlandskapet på Fornebu.



Anniken Hauglie (t.h) gjør det i dag klart at hun har tillit til Nav-direktør Sigrun Vågeng (t.v).

Foto: Vidar Ruud/NTB scanpix

Har tillit til Nav-direktøren

Sist uke ville ikke arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie (H) svare på om hun har tillit til Nav-direktøren. Nå gjør statsråden det klart at hun har tillit til Sigrun Vågeng.

■ JENS MARIUS SÆTHER

Tirsdag forrige uke hevdet Anniken Hauglie (H) at Nav kjente til pågående straffesaker allerede i februar. Til VG uttalte hun:

– Det er veldig alvorlig at Nav allerede i februar 2019 satt på kunnskap om at det fantes pågående straffesaker, som følge av feil rettspraksis. Det er informasjon som departementet først fikk 30. august.

Hauglie viste til en intern e-post datert 25. februar 2019, som ble sendt fra Nav Klageinstans til blant andre ledelsen i Nav arbeid- og ytelser.

E-posten ble avsluttet med:

«Når departementets brev foreligger må det foretas avklaring på flere områder bla hvordan pågående straffesaker skal håndteres. Det må muligens lages en kommunikasjonsstrategi i forhold til endring av praksis.»

Da hun kommenterte denne e-posten til VG sist uke, ville ikke Hauglie svare direkte på om hun hadde tillit til Nav-direktøren.

Vågeng slo tilbake dagen etter og gjorde det klart at det ikke stemte at Nav

kjente til pågående straffesaker som følge av feil praksis i februar og hevdet at det bare var snakk om en «klønete formulering i en intern e-post».

– Offentlig oppvask

Både Arbeiderpartiet og SV har bedt Hauglie avklare hvilken versjon som er riktig.

Kontroll- og konstitusjonskomiteen på Stortinget har også innkalt Nav-direktør Vågeng til den åpne høringen i Stortinget 9. januar. Til Dagbladet uttalte Freddy André Øvstegård, som sitter i komiteen for SV, at Vågeng vil få spørsmål om sitt forhold til Hauglie.

– Vi kommer til å spørre Vågeng om konflikten hun er i med sin egen minister. Hun står i en offentlig oppvask med Hauglie midt i den største rettsskandalen i nyere norsk historie.

Dagbladet har nå konfrontert Nav-direktøren med påstandene fra Øvstegård om at det er en konflikt med Hauglie.

– Dette er påstander som jeg ikke kjenner meg igjen i. Det er ingen konflikt mellom statsråden og meg, svarte Vågeng.

Har tillit til Vågeng

Dagsavisen har i dag spurt Hauglie om hun har tillit til Nav-direktøren. Departementets kommunikasjonsavdeling svarer «ja» på spørsmålet.

De skriver også at «statsråden deler virkelighetsbeskrivelsen til Vågeng» om at det ikke er noen konflikt mellom dem.

jens.marius.saether@dagsavisen.no