



Byråd Lan Marie Berg (MDG) sier hun har bedt om redegjørelse for hvordan etatene følger opp lovbruddene.

FOTO: TOM VESTRENG

Vedgår tusenvis av lovbrudd i Oslo

Byråd Lan Marie Berg (MDG) innrømmer i en pressemelding at hennes etater har brutt arbeidsmiljøloven tusenvis av ganger også i 2019.

■ ASLAK BORGERSRUD

Fredag klokka 12 kunne NRK Østlandssendingen fortelle at det i Vann- og avløpsetaten i Oslo kommune, en avdeling under byrådsavdelingen til Lan Marie Berg (MDG), har foregått over 5000 brudd på arbeidsmiljøloven.

En liten time etter kom byrådsavdelingen ut med en pressemelding. Det viser seg at det står enda verre til. Faktisk er det hundrevis av lovbrudd i tre forskjellige etater under samme byrådsavdeling. Og det kommer i tillegg til det som tidligere er kjent fra Energigjenvinningsetaten og Renovasjonsetaten. Se bare her:

I Brann- og redningsetaten har det vært 1472 brudd på arbeidstidsbestemmelsene i 2019.

I Vann- og avløpsetaten: 785 brudd.

Og i Bymiljøetaten har det

vært 623 brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Bare i år.

Vi har foreløpig ikke fått tall for resten av etatene.

Går gjennom

– Jeg har bedt alle etatsdirektørene redegjøre for hvordan etatene følger opp,uttaler byråd Berg i pressemeldingen.

– Jeg har forsikret meg om at de tar dette på alvor.

Tidligere i høst ble det kjent at det har vært store antall brudd på arbeidsmiljøloven i Energigjenvinningsetaten (EGE) de siste årene. Byrådet har bedt PWC granske hva som har skjedd i etaten.

Det var etter dette at byrådsavdelingen har bedt alle etatene gjøre rede for tall på brudd på reglene for arbeidstid.

– Trenden viser at antall brudd går nedover. Samtidig ser vi at etatene i min sektor må jobbe enda mer systematisk med å få ned brudd på arbeids-

tidsbestemmelsene, skriver hun.

– Mange brudd kunne være unngått med bedre rutiner og planlegging.

99 prosent innafor

Brannsjef Jon Myrøldhaug forteller at de nå setter inn en rekke tiltak for å få ned bruddene.

– Arbeidstidsbruddene skyldes både beredskap og frivillige vaktbytter, sier han.

Etatsdirektøren i Bymiljøetaten, Gerd Robsahm Kjørven, forklarer at de jobber systematisk med oppfølgingen for å få ned tallene.

– Mer enn 99 prosent av vaktene i Bymiljøetaten er innenfor arbeidstidsbestemmelsene, men vi har utfordringer knyttet til blant annet viltforvaltning og veikontroller ved ekstremvær, forteller hun.

– Langt unna skandale

– Vi greier ikke sammenlikne dette med skandalen i Veireno. Der var det jo å reise utenlands og rekruttere folk nesten etter muskulatur og størrelse. Det driver jo ikke Oslo kommune med. Men vi ser at systemene i Oslo kommune har vært for dårlige.

Det sier Roger Dehlin. Han er leder i Fagforbundet Oslo og organiserer dermed svært mange av de ansatte i etatene hvor det nå er avdekket massive brudd på arbeidsmiljøloven.

– I hvert fall prøver kommunen å ha en god samhandling med partene, for å finne ut av hvordan brudd det er og hvordan det skal løses. Men vi synes jo det er kjempebeklagelig, sier han til Dagsavisen.

Har godtatt avtalene

Dehlin forteller at det flere steder har vært avtaler mellom partene som bryter med norsk lov, og at Fagforbundets tillitsvalgte har til dels godtatt dette. – Så dette er avtaler dere har gått god for?

– Ja, vi ser det i ettertid, når vi går gjennom avtaler, at vi som organisasjon har gått med på det. Derfor har både kommunen og vi nå en jobb å gjøre, med å få slutt på en kultur som ingen av oss er tjent med, sier han.

Han vil ikke kalle det en ukultur.

– Er det ikke litt seint at byråden oppdager først nå, etter fire år, at det foregår så høye antall lovbrudd?

– Jeg veit ikke om disse tallene er veldig høye. De høres veldig høye ut, men det tar ikke så lang tid å telle til 517 hvis du teller et helt år, sier han.

Han presiserer også at lovbruddene stort sett er folk som har jobbet for mye, eller brudd på hviletidsbestemmelser, men at folk har fått riktig betalt for overtida.

– Det er rett og slett at folk har jobba for mye. Nesten alle lovbrudda går på det, sier han.

– Er dette en skandale?

– Nei, jeg vil si det er langt fra en skandale. Dette er helt klare lovbrudd, som er uønskelig, og som man må rette opp, men jeg ville ikke kalt det skandaler. Det er altfor høye tall.

Han presiserer at han ikke vil bagatellisere bruddene på arbeidsmiljøloven. Han vil heller ikke si at det er en sovende lov.

– Men når vi nå begynner å rydde, så blir noen av medlemmene våre nesten litt irriterte på oss, fordi vi tar vekk goder som de har.

– Fordi dere sier at nå må vi slutte å jobbe ulovlig overtid?

– Ja.

aslak.borgersrud@dagsavisen.no